



VINEYARD OFFSHORE

Nueva fuerza laboral para un nuevo sector

Un estudio sobre el desarrollo de la energía marina

Uno de los beneficios económicos más importantes que el desarrollo de la energía eólica marina ofrece a las comunidades locales es la creación de empleo, y Vineyard Offshore están comprometidos a crear buenos empleos con salarios que permitan el sustento de las familias en apoyo de una transición justa.

El método Vineyard para el desarrollo de la energía eólica marina implica desarrollar una fuerza laboral local calificada, diversa e inclusiva para proyectos actuales y futuros.

Proyecto Convenio Laboral con Metas de Diversidad

Este enfoque se hizo realidad con Vineyard Wind 1, donde se firmó el primer Proyecto de Convenio Laboral (PLA, por sus siglas en inglés) para un proyecto de energía eólica marina. El PLA asumió un compromiso que dará como resultado más de 500 trabajos sindicalizados durante la construcción del proyecto, junto con objetivos de contratación para mujeres; personas de afrodescendencia, indígenas y de color (BIPOC, por sus siglas en inglés); y residentes locales, para garantizar que los trabajadores sindicalizados marginados tengan la oportunidad de ser calificados en energía eólica marina.

Específicamente, el PLA exigió que el 51% de la fuerza laboral fueran residentes del sureste de Massachusetts (los condados de Bristol, Plymouth, Barnstable y Duke); el 20%, BIPOC; y el 10% mujeres. Los contratistas debían participar en procesos y planes para alcanzar las metas de empleo de mujeres y BIPOC. Vineyard Wind contribuyó \$500,000 para la formación previa al entrenamiento Building Pathways, junto con programas similares, para ayudar a reclutar, formar y emplear principiantes locales, BIPOC y mujeres para la energía eólica marina y se comprometió a apoyar estos programas y el reclutamiento continuo en las comunidades donde Vineyard Wind está trabajando.



Greny Bartelus, Aprendiz de Electricista en Vineyard Wind

El fruto de tres años de negociaciones con el Consejo de Sindicatos de la Construcción del Sureste de Massachusetts (Southeastern Massachusetts Building Trades Council), garantizó que el primer proyecto eólico marino a escala comercial del país fuera construido por trabajadores sindicalizados locales, especializados y bien remunerados, estableciendo así un estándar para el sector. Al mismo tiempo, sirvió como catalizador para abrir puestos de trabajo sindicalizados a grupos tradicionalmente marginados. Al enfocarse en la región del sudeste de Massachusetts, el proyecto garantizó que la mano de obra local de energía eólica marina creada mediante la construcción de Vineyard Wind 1 estuviera bien calificada para trabajar en futuros proyectos sindicalizados, no solo en Massachusetts, sino en toda la Costa Este.

“La firma de este Acuerdo Laboral establece un estándar para los proyectos de energía eólica marina y otras energías renovables en todo nuestro país”, dijo Frank Callahan, presidente del Consejo de Sindicatos de la Construcción de Massachusetts. “Los hombres y mujeres de los sindicatos de la construcción de América del Norte

son la fuerza laboral mejor capacitada, más calificada y más productiva del mundo. Hacen bien su trabajo mientras ganan salarios que les permiten mantener a sus familias y con beneficios que les brindan un lugar seguro en la clase media estadounidense”.

Primero, ver a nivel local

El establecer una asociación con los sindicatos es sólo una parte del enfoque comunitario de Vineyard offshore para el desarrollo de la fuerza laboral, tal como se estableció y perfeccionó en Vineyard Wind 1. Aplicando el principio del “Primero, ver a nivel local,” tanto al personal como a los proveedores, Vineyard Wind no escatimó esfuerzos para conectar a los residentes de las comunidades del sudeste de Massachusetts con las oportunidades laborales creadas por el proyecto, y aprendieron mucho sobre lo que realmente se requiere para que eso suceda.

Vineyard Wind organizó y participó en una variedad de eventos laborales y ferias profesionales para informar a los residentes locales sobre las oportunidades laborales en el proyecto. Entre 2019 y 2020, el personal de Vineyard Wind participó en 42 ferias profesionales y presentaciones en aulas de escuelas secundarias, preparatorias y universidades en todo el sureste de Massachusetts. En 2022, el reclutamiento comenzó con dedicación, ya que Vineyard Wind realizó tres eventos de contratación, dos en Martha’s Vineyard, donde se ubicará la operación y el mantenimiento del proyecto, y uno en New Bedford, donde se basaría la construcción del proyecto. Gracias a la amplia difusión de Vineyard Wind y el socio comunitario Vineyard Power, que incluyó la difusión de hojas volantes en empresas locales y de puerta a puerta, campañas en las redes sociales, y anuncios de radio y listados de eventos en línea, más de 230 residentes asistieron a los tres eventos.



Los asistentes de la feria de empleo revisan la información de las empresas



Vista aérea de la feria de empleo en New Bedford



El uso de tecnología de realidad virtual en una feria de empleo en Martha’s Vineyard para descubrir la experiencia de trabajar en una turbina eólica marina

A medida que la fase de construcción empieza a acelerarse, Vineyard Wind organizó otro evento en New Bedford en enero del 2023, redoblando sus esfuerzos tanto en la oferta de empleo como en la contratación. Al llegar a lo más profundo de la cadena de suministro, 39 empresas, desde contratistas importantes hasta proveedores locales, se enrolaron para participar, con 193 puestos vacantes para cubrir. Estos trabajos cubrieron todo el espectro de profesionales, desde electricistas, soldadores, instaladores de tuberías y carpinteros hasta marineros de cubierta, compañeros, capitanes, y gerentes de seguridad, operadores de equipos y gerentes de proyectos. Con nuestro enlace comunitario radicado en New Bedford que publicó hojas volantes, colgó pancartas por la ciudad y consiguió espacios para hablar en la radio local, unas 300 personas se pre-registraron y más de 500 personas asistieron. Con comida, servicio de guardería, y un hispanohablante para traducir y conectar gente de la comunidad a servicios de idiomas, se hizo todo lo posible para que el evento de contratación fuera lo más accesible e inclusivo posible para todos los asistentes.

En Martha's Vineyard, Vineyard Wind se comprometió a ubicar sus instalaciones de operaciones y mantenimiento (O&M), con el objetivo de que el 100% de los puestos de trabajo de las instalaciones a largo plazo estén ocupados por residentes de la isla en un plazo de cinco años. Vineyard Wind hizo arreglos para que Bristol Community College, en asociación con Martha's Vineyard Adult Continuing Education, ofreciera capacitación para obtener el certificado de técnico en energía eólica marina en Martha's Vineyard; tres participantes ya han sido contratados por el proveedor de turbinas eólicas GE y están recibiendo capacitación en el trabajo en Oklahoma y en el parque eólico de Block Island. El socio comunitario Vineyard Power ha ayudado a Vineyard Wind a reclutar candidatos para estos y otros puestos, como marineros de buques de transferencia de tripulación, profesionales de salud, seguridad y medio ambiente y personal directivo, a través de anuncios semanales, horarios de oficina y "citas rápidas" con contratistas.



Yvonne Tobey,
directora del programa
Building Pathways South

"La energía eólica marina es una gran oportunidad para que los residentes de New Bedford y sus alrededores se unan a un sector nuevo y en crecimiento", afirmó Yvonne Tobey, directora del programa de pre-aprendizaje Building Pathways South, que reclutó participantes para su programa, lo que incluye un nuevo plan de estudios de energía eólica marina 101 ofrecido a través de la Academia Marítima de Massachusetts, en las ferias de empleo de New Bedford. "Vineyard Wind y los sindicatos de la construcción ofrecen a los residentes la oportunidad de participar desde el principio".

"Pude estudiar todo aquí en la isla al mismo tiempo que trabajaba", dijo Charlie Rice, uno de los primeros empleados locales de General Electric reclutado como técnico de turbinas eólicas marinas de nivel básico. "Hay trabajos durante el año en la isla, pero la mayoría son temporales, por lo que tener algo estable como esto es enorme."

Dando seguimiento y contratando empleados

“Los compromisos de contratación de ‘buscar primero a nivel local’ del PLA de Vineyard Wind están dando sus frutos. En los dos primeros años de construcción (de septiembre de 2021 a agosto de 2023), 937 trabajadores sindicalizados trabajaron en el proyecto, una cifra muy superior a los 500 prometidos en el PLA. Entre los trabajadores sindicalizados durante ese período, el 72 % eran del sureste de Massachusetts, mucho más que el objetivo del PLA del 51 %. De los casi 1000 trabajadores no sindicalizados que trabajaron en el proyecto, el 31 % procedía de la región y el 40 % restante de otras partes de Massachusetts.

En términos de diversidad, el empleo de BIPOC entre los trabajadores sindicalizados, con un 19,6%, casi alcanzó la meta del PLA del 20%, mientras que el proyecto aún estaba por debajo de sus metas en empleo de mujeres (3,6% frente a una meta ambiciosa de 10%) y aprendices (12,4% frente a la meta del 20%).

Mientras la construcción de Vineyard Wind 1 avanza, Vineyard Wind 1 continúa cosechando lecciones del proyecto para determinar cómo maximizar las oportunidades de empleo para los trabajadores locales, sindicalizados y no sindicalizados, en los proyectos eólicos marinos que impulsarán la economía estadounidense del futuro.



Trabajadores preparándose para conectar un cable entre redes



Capacitación en energía eólica marina de la Academia Marítima de Massachusetts



Curtis Evora trabajando en el estacionamiento de Covell's Beach